**ФАКТИ ЗА ИНТЕРВЮ**

**№ на интервюто (1., …, 20.): …………**

**Място: ………………………..**

**Дата (Д/М/Г): ………………………..**

**Продължителност: ………….. - …………**

**Присъстващи на интервюто лица:**

1. **CCBMIS:…………………………………………………………..…**
2. **SDGD: …………………………………………………………..…….**
3. **Администратор на интервюто: ……………………………………………**
4. **Интервюирани**
	* Представител на синдиката
	* Представител на управителния екип

|  |  |
| --- | --- |
| **Данни за компанията** |  |
| Големина на компанията (L, M, S, Mi) |   |
| [стандарт](http://www.stat.si/klasje/tabela.aspx?cvn=4978)на класификация на дейностите 2008 |  |
| Основни продукти и услуги |   |
| Брой на служителите (1-10, 10-50, 50-250, 250< …) |   |
| Добавена стойност на едни служител  |   |
| Квалификационна структура в % |   |
| Университетска степен и нагоре  |   |
| Диплома за средно образование |   |
|  Средно образование / Професионално образование  |   |
| Национални професионални квалификации |   |
| Без професия |   |
| **Интервюиран/а/** |   |
| Име, Фамилия (*няма да бъдат разкривани в доклада*!) |   |
| Пол  |   |
| Възраст (18-25, 26-35, 36-45, 46-55, 56<…) |   |
| Образование  |  |
| Длъжност |  |
| Опишете накратко ключовите проблеми на компанията  |  |
| Опишете накратко ключовите проблеми в строителната промишленост |  |
| Моля да определите какво би трябвало да се подобри в бизнеса и законодателството за строителната промишленост, свързано с трудовата заетост |  |
| Запознати ли сте с документацията на интервюто относно ПФ? |  ДА ЧАСТИЧНО НЕ  |

**ВЪПРОСНИК ЗА ИНТЕРВЮТО**

**1. Професионално здравеопазване**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/ 2 страница или повече)*

*…………………………………………………………………………………………………………………………*

**1.A – Оценка на текущите условия**

Оценка на текущите условия, по отношение на грижата за професионалното здраве 1 2 3 4 5

незадоволително (1), задоволително (2), добро (3), много добро (4), отлично (5)

Значение на проблема за работодателя 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

Значение на проблема за служителите 1 2 3 4 5 Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

**1.B-Преимущества/ недостатъци на съществуващата схема**

Според съществуващата схема, колко голямо е покриването при отпуск по болест за служителите ? 1 2 3

твърде високо (1), съответстващо (2), твърде ниско (3)

Колко високи са разходите на работодателя за осигурителните вноски при отпуска по болест ?

твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3) 1 2 3

Колко високи са разходите на служителите за осигурителните вноски при отпуска по болест? 1 2 3

твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3)

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Управление на фондовете, събрани от платените вноски

Колко високи са разходите за управлението на платените вноски? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху платените вноски за да се предотврати тяхното неоторизирано използване? съответстващ (1), несъответстващ (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотреба с фондовете и прекомерно използване на парите от фондовете от служителите ? съответстващ (1), несъответстващ (2)

Възможно ли е по съществуващата схема, работодателите да избегнат изплащането на нужната осигуровка ? ДА НЕ

Възможно ли е по съществуващата схема, служителите да избегнат изплащането на нужната осигуровка ? ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**1.C-Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения :
маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

По-висока компенсация за отпуск по болест 1 2 3 4 5

По-ниски разходи за покриване на отпуск по болест 1 2 3 4 5

По-ниски разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

По-ефективен контрол върху управлението на фондовете (по-малко неоторизиране използване на парите за други цели) 1 2 3 4 5

По-ефективен контрол върху отсъствията при отпуска по болест 1 2 3 4 5

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**1.D - Принос от паритетен фонд - въвеждане на паритетен фонд за професионалното здравеопазване и ползата от него за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения:
маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

Ползи за служителите —повече права 1 2 3 4 5

Ползи за служителите —плащания на по-ниски вноски 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —плащания на по-ниски вноски 1 2 3 4 5

Установяване на стандарт за колкото е възможно повече компании от бранша и служителите 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху неоторизираното използване на активите на фондовете 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Какво би трябвало да бъда съотношението на вноските във фонда между работодателя и служителя във фонда ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ……

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой би трябвало да отговаря за управлението на активите за медицинското осигуряване на служителите?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Моля, оградете

Независим паритетен фонд изцяло контролиран от лицата, плащащи вноски (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**1.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на активите ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно: ……………………………………………………………………………………………………………………….

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**2. Безопасни условия на труд:**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/2 страница и повече)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………*

**2.A - Оценка на съществуващата схема**

Оценка на съществуващата схема 1 2 3 4 5

Несъответстващо (1), задоволително (2), добро (3), много добро (4), отлично (5)

Значение на проблема за работодателите 1 2 3 4 5 Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

Значение на проблема за служителите 1 2 3 4 5 Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

**2.B - Преимущества / недостатъци на съществуващата схема**

До каква степен съществуващата схема насърчава работодателите да спазват изискванията за безопасни условия на труд? до голяма степен (1), до някаква степен (2), в малка степен (3)

До каква степен съществуващата схема насърчава обучението на служителите по безопасни условия на труд и рискове за здравето и спазване на нормите за безопасни условия на труд? до голяма степен (1), до някаква степен (2), в малка степен (3)

До каква степен съществуващата схема насърчава служителите да спазват изискванията за безопасни условия на труд? до голяма степен (1), до някаква степен (2), в малка степен (3)

Колко големи са разходите за осигурителни вноски за работодателя ? твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3)

Колко големи са разходите за осигурителни вноски за служителите ? твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3)

Колко голяма е компенсацията за претендентите ? твърде ниска (1), съответстваща (2), твърде висока (3)

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Управление на активите, събрани от платените вноски

Колко големи са разходите за управление на платените вноски ? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху управлението на вноските за предотвратяване на неоторизираното им използване ? съответстващ (1), незадоволителен (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотреба с фондовете и прекомерното използване на активите във фонда от служителите ? съответстващ (1), незадоволителен (2)

Възможно ли е по съществуващата схема, работодателите да избегнат изплащането на нужната осигуровка ? ДА НЕ

Възможно ли е по съществуващата схема, служителите да избегнат изплащането на нужната осигуровка ? ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**2.C -Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения:*

*маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

По-ниски разходи на работодателя за предотвратяване на нещастни случаи на работа и изплащане компенсации на претендентите 1 2 3 4 5

По-ниски разходи на служителя за предотвратяване на нещастни случаи на работа и изплащане компенсации на претендентите 1 2 3 4 5 плащания на по-големи компенсации на претендентите за наранявания и смърт 1 2 3 4 5

По-ниски разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Повишен контрол върху управлението на фонда (по-малко неоторизирано използване на парите за други цели) 1 2 3 4 5

Повишен контрол върху въвеждането на мерки за безопасни условия на труд 1 2 3 4 5

**2.D - Принос от паритетен фонд - въвеждане на паритетен фонд за безопасни условия на труд и ползите от него за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения:
маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Ползи за служителите —повече права 1 2 3 4 5

Ползи за служителите —плащане на по-малки вноски 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —плащане на по-малки вноски 1 2 3 4 5

Установяване на стандарти за колкото е възможно повече компании в бранша и техните служители 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху неоторизирано използване на активите на фонда 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Какво би трябвало да бъда съотношението на вноските във фонда между работодателя и служителя във фонда ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ……

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой ще отговаря за управлението на активите за безопасните условия на труд на служителите?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Независим паритетен фонд, изцяло контролиран от тези, които плащат вноски в него (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**2.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на фондовете ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно :

…………………………………………………………………………………………………………………………..

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**3. Професионално обучение**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/2 страница и повече)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………*

**3.A - Оценка на съществуващата система**

Оценка на съществуващата система за професионално обучение 1 2 3 4 5

Несъответстващо (1), задоволително (2), добро (3), много добро (4), отлично (5)

Оценка на образованието и обучението за служителите, свързани с тяхната работа 1 2 3 4 5

Несъответстващо (1), задоволително (2), добро (3), много добро (4), отлично (5)

Значение на професионалното обучение на служителите за работодателите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

Значение на професионалното обучение на служителите за служителите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

**3.B- Преимущества / недостатъци на съществуващата система**

До каква степен съществуващата система насърчава работодателите да включват своите служители в професионално обучение ? до голяма степен (1), до някаква степен (2), в малка степен (3)

До каква степен съществуващата система мотивира служителите за професионално обучение ?

 до голяма степен (1), до някаква степен (2), в малка степен (3)

До каква степен съществуващата система насърчава работодателите за професионално обучение на служителите ? до голяма степен (1), до някаква степен (2), в малка степен (3)

По Ваше мнение, колко голям е делът на вноската на работодателя към професионалното обучение ? твърде висок (1), съответстващ (2), твърде нисък (3)

По Ваше мнение, колко голям е делът на вноската на служителите към професионалното обучение ?

твърде висок (1), съответстващ (2), твърде нисък (3)

Управление на активите, събрани от платените вноски

Колко големи са разходите за управление на платените вноски ? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху управлението на вноските за предотвратяване на неоторизираното им използване ? съответстващ (1), незадоволителна (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотреба с фондовете и прекомерното използване на активите във фонда от служителите ? съответстващ (1), незадоволителна (2)

При съществуващата система възможно ли е работодателите да избегнат изплащането на нужната осигуровка ? ДА НЕ

При съществуващата система възможно ли е служителите да избегнат изплащането на нужната осигуровка ? ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**3.C - Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения :
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Моля, оградете

Служителите получават знания и умения за да извършват работата си по-добре 1 2 3 4 5

Повишена отговорност на служителите при извършване на своята работа 1 2 3 4 5

По-голям брой международни сертификати за стандарти за качества ще са на разположение на компаниите 1 2 3 4 5

Увеличаване на конкурентоспособността на компанията на националния пазар и на международните пазари 1 2 3 4 5

Ефективен начин за гарантиране, че тези, които плащат вноски ще имат контрол върху изразходването на активите 1 2 3 4 5

По-висока цена на строителните услуги на пазара 1 2 3 4 5

Какво трябва да е съотношението между вноските на работодателя и служителя ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ..........

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**3.D – Принос на паритетния фонд – Въвеждане на паритетен фонд за професионално обучение и ползите от него за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения:
маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

Увеличаване на интереса на служителите и работодателя за разширяване на познанията и уменията на служителите, по този начин увеличаване на конкурентоспособността на компанията 1 2 3 4 5

Ползи за служителите и тяхната стойност на пазара на труда 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите и увеличаване на конкурентоспособността на компанията на националния пазар и на международните пазари 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

Установяване на стандарти за колкото е възможно повече компании в бранша и техните служители 1 2 3 4 5

Увеличаване на конкурентоспособността на компанията на националния пазар и на международните пазари 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху неоторизирано използване на активите на фонда 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Какво би трябвало да бъда съотношението на вноските във фонда между работодателя и служителя във фонда ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ..........

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой ще отговаря за управлението на активите за професионалното обучение на служителите ?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Моля, оградете

Независим паритетен фонд, изцяло контролиран от тези, които плащат вноски в него (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**3.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на активите ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно: ………………………………………………………………………………………………………..

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**4. Право на платен отпуск за официалните празници**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/2 страница и повече)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………*

**4.A - Оценка на настоящите условия**

Оценка на настоящите условия, касаещи въпроса 1 2 3 4 5

Несъответстващо (1), задоволително (2), добро (3), много добро (4), отлично (5)

Значение на проблема за работодателите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

Значение на проблема за служителите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

**4.B - Преимущества / недостатъци на съществуващата схема**

Доколко добра е съществуващата схема за годишния платен отпуск по отношение официалните празници? незадоволителна (1), добра (2), изключително добра (3)

Колко големи са разходите за платен отпуск на работодателя за официалните празници?

твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3)

Колко големи са разходите за платен отпуск на служителите за официалните празници?

твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3)

Управление на активите, събрани от платените вноски

Колко големи са разходите за управление на платените вноски ? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху управлението на вноските за предотвратяване на неоторизираното им използване ? съответстващ (1), незадоволителен (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотреба с фондовете и прекомерното използване на активите във фонда от служителите ? съответстващ (1), незадоволителен(2)

При съществуващата система възможно ли е работодателите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

При съществуващата система възможно ли е служителите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**4.C - Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения:
маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

Право на по-големи компенсации за официалните празници за служителите 1 2 3 4 5

Плащания на по-ниски вноски от по-ниски на служителите за официалните празници 1 2 3 4 5

По-ниско еднократно заплащане от работодателите за компенсация на служителите за официалните празници 1 2 3 4 5

Малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Повишен контрол върху управлението на фонда (предотвратяване използването на парите за други цели ) 1 2 3 4 5

Ефективен контрол върху неоторизираното използване от страна на служителите за други цели 1 2 3 4 5

Какво трябва да е съотношението между вноските на работодателя и служителя ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ..........

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**4.D - Принос от паритетен фонд – въвеждане на паритетен фонд за платен отпуск за официалните празници и ползите от него за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения:
маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

Ползи за служителите —повече права 1 2 3 4 5

Ползи за служителите —плащане на по-малки вноски 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —плащане на по-малки вноски 1 2 3 4 5

Установяване на стандарти за колкото е възможно повече компании в бранша и техните служители 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху неоторизирано използване на активите на фонда 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой ще отговаря за управлението на активите за платения отпуск по време на официалните празници?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Независим паритетен фонд изцяло контролиран от тези, които плащат вноски в него (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**4.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на фондовете ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно :

…………………………………………………………………………………………………………………………..

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**5. Компенсация за лоши метеорологични условия за служителите**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/2 страница и повече)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………*

**5.A - Оценка на настоящата схема**

Оценка на настоящата схема 1 2 3 4 5

Значение на проблема за работодателите 1 2 3 4 5

Значение на проблема за служителите 1 2 3 4 5

**5.B - Преимущества / недостатъци на съществуващата схема**

Колко се покрива от заплащането на служителите от съществуващата схема в случай на намалено натоварване поради лоши метеорологични условия? твърде много (1), съответстващо (2), твърде малко (3) 1 2 3

Колко големи са разходите на работодателя за покриването на риска от намалено натоварване поради лоши метеорологични условия? твърде високо (1), съответстващо (2), твърде ниско (3) 1 2 3

Колко големи са разходите на служителите за покриването на риска от намалено натоварване поради лоши метеорологични условия? твърде високо (1), съответстващо (2), твърде ниско (3) 1 2 3

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Управление на активите, събрани от платените вноски

Колко големи са разходите за управление на събраните фондове ? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху управлението на фондовете за предотвратяване на неоторизираното им използване ? съответстващ (1), незадоволителен (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотребите с фондовете и прекомерното им използване от служителите ? съответстващ (1), незадоволителен (2)

Възможно ли е по съществуващата схема, работодателите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Възможно ли е по съществуващата схема, служителите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**5.C - Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения:
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Моля, оградете

Право на по-голяма компенсация за заплата в случай на лоши метеорологични условия за служителите 1 2 3 4 5

По-малък риск за работодателя от неочаквана загуба на постъпления 1 2 3 4 5

По-малки разходи за покриване на неочаквана загуба на постъпления за работодателите 1 2 3 4 5

По-малки разходи за покриване на неочаквана загуба на постъпления за служителите 1 2 3 4 5

Малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Повишен контрол върху управлението на фонда (предотвратяване използването на парите за други цели ) 1 2 3 4 5

Повишен контрол върху действията на служителите (предотвратяване на неоторизирано използване на фонда служителите ) 1 2 3 4 5

Какво трябва да е съотношението между вноските на работодателя и служителя ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ..........

**5.D - Принос от паритетен фонд - въвеждане на паритетен фонд за компенсация за лоши метеорологични условия на служителите и ползата от него за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения:
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Ползи за служителите —повече права 1 2 3 4 5

Ползи за служителите —плащане на по-малки вноски 1 2 3 4 5

По-малък риск за работодателите от неочаквана загуба на приходи 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —плащане на по-малки вноски 1 2 3 4 5

Установяване на стандарти за колкото е възможно повече компании в бранша и техните служители 1 2 3 4 5

Подобрено положение на работодателя — по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху неоторизирано използване на активите на фонда 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой ще отговаря за управлението на активите за компенсация за лоши метеорологични условия на служителите ?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Независим паритетен фонд изцяло контролиран от тези, които плащат вноски в него (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**5.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на фондовете ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно :

……………………………………………………………………………………………………………………………

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**6. Съкращение, уволнение, парична компенсация при уволнение**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/2 страница и повече)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………*

**6.A - Оценка на настоящата схема**

Оценка на настоящата схема 1 2 3 4 5

Несъответстващо (1),задоволително (2), добро (3), много добро (4), отлично (5)

Гарантирана парична компенсация при уволнение за служителите в случай на съкращение или уволнение и нейното значение за работодателите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

Гарантирана парична компенсация при уволнение за служителите в случай на съкращение или уволнение и нейното значение за служителите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

**6.B - Преимущества / недостатъци на съществуващата схема**

Колко голяма е парична компенсация за служителите при уволнение с пакет от услуги в случай на съкращения, уволнения и банкрут съгласно съществуващата схема? твърде висока (1), съответстваща (2), твърде ниска (3) 1 2 3

Колко висока е вероятността служителите реално да получат парична компенсация при уволнение с пакет от услуги в случай на съкращения, уволнения или несъстоятелност съгласно съществуващата схема? много висока (1), средна (2), много ниска (3) 1 2 3

Колко големи са разходите на служителите за покриване на тяхната парична компенсация при уволнение с пакет от услуги в случай на съкращения, уволнения или несъстоятелност ? не съществуват (0), твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3) 0 1 2 3

Колко големи са разходите на работодателите за покриване на паричната компенсация при уволнение с пакет от услуги на служителите в случай на съкращения, уволнения или несъстоятелност ? не съществуват (0), твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3 0 1 2 3

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Управление на активите, събрани от платените вноски

Колко големи са разходите за управление на събраните фондове ? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху управлението на фондовете за предотвратяване на неоторизираното им използване ? съответстващ (1), незадоволителен (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотребите с фондовете и прекомерното им използване от служителите ? съответстващ (1), незадоволителен (2)

Възможно ли е по съществуващата схема, работодателите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Възможно ли е по съществуващата схема, служителите да избегнат плащането на изискваната сума ?

ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**6.C - Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения:
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Моля, оградете

По-добра компенсация с пакетни услуги при уволнение за служителите 1 2 3 4 5

По-голяма вероятност, че компенсациите с пакетни услуги при уволнение и неплатените заплати действително ще бъдат изплатени 1 2 3 4 5

По-висока вероятност за намиране по-бързо на нова работа и , при необходимост, преквалификация 1 2 3 4 5

По-ниски разходи за работодателите (по-ниски разходи при уволнение, по-малък риск от прекъсване на бизнес операциите , поради заплаха от стачни действия) 1 2 3 4 5

По-малък риск за работодателя да не разполага със средства за осигуряване на компенсация с пакетни услуги при уволнение 1 2 3 4 5

По-бързо преструктуриране на компаниите за адаптиране към нови пазарни условия 1 2 3 4 5

По-ниски разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ефикасен контрол върху управлението на фонда (по-малко неоторизирано използване на парите за други цели) 1 2 3 4 5

Ефикасен контрол върху действията на служителите (предотвратяване на неоторизирано използване от служителите ) 1 2 3 4 5

Какво трябва да е съотношението между вноските на работодателя и служителя ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ..........

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**6.D - Принос от паритетен фонд - въвеждане на паритетен фонд за обезщетение на служителя при прекъсване на трудовия договор в случай на съкращение, уволнение или несъстоятелност и ползата от него за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения:
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Ползи за служителите —повишена социална сигурност в случай на съкращение или уволнение 1 2 3 4 5

Подобрено положение на служителите —плащания на по-ниски вноски 1 2 3 4 5

По-малък риск за работодателите —по ниски разходи за съкращение или уволнение 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —плащания на по-ниски вноски 1 2 3 4 5

Установяване на стандарти за колкото е възможно повече компании в бранша и техните служители 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-стриктен контрол върху неоторизирано използване на активите на фонда 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой ще отговаря за управлението на активите за обезщетение на служителя при прекъсване на трудовия договор в случай на съкращение, уволнение или несъстоятелност?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Независим паритетен фонд изцяло контролиран от тези, които плащат вноски в него (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**6.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на фондовете ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно :

……………………………………………………………………………………………………………………….

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**7. Компенсации за близките — помощи при смърт**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/2 страница и повече)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………*

**7.A - Оценка на настоящата схема**

Оценка на настоящата схема 1 2 3 4 5

Несъответстващо (1), задоволително (2), добро (3), много добро (4), отлично (5)

Обезпечаване на помощи от производствено застраховане за близките, когато служителят почине и значение на проблема за работодателите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

Обезпечаване на помощи от производствено застраховане за близките, когато служителят почине и значение на проблема за служителите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

**7.B - Преимущества / недостатъци на съществуващата схема**

Колко голямо е застрахователното подпомагане за близките, когато служителят почине по съществуващата схема?

Няма такова (0), твърде високо (1), съответстващо (2), твърде ниско (3) 0 1 2 3

Колко висока по съществуващата схема е гаранцията за изплащане на застрахователното подпомагане за близките, когато служителят почине? Съответстваща (1), твърде ниска (2) 1 2

Дали планът за компенсация на близките зависи твърде много от финансовото състояние на компанията (при благоприятни финансово състояние е по-вероятно да се изплати компенсацията и да е по-голяма в сравнение при неблагоприятни финансови условия)? ДА НЕ

Колко големи са разходите на работодателя за компенсиране на близките на починал служител ?

Няма такива (0), твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3) 0 1 2 3

Колко големи са застрахователните разходи на служителите ?

Няма такива (0), твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3) 0 1 2 3

Броят на бенефициентите за компенсация при смърт на служител е:

твърде висок (1), съответстващ (2), твърде малък (3) 0 1 2 3

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Управление на активите, събрани от платените вноски

Колко големи са разходите за управление на събраните фондове ? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху управлението на фондовете за предотвратяване на неоторизираното им използване ? съответстващ (1), несъответстващ (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотребите с фондовете и прекомерното им използване от служителите ? съответстващ (1), несъответстващ (2)

Възможно ли е по съществуващата схема, работодателите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Възможно ли е по съществуващата схема, служителите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**7.C - Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения:
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

Еднаква схема, помощи и гаранция за изплащане на помощите за всички служители от едно и също подразделение, независимо от финансовото състояние на компанията 1 2 3 4 5

По-ниски разходи за работодателите в случай на смърт на служител 1 2 3 4 5

По-ниски разходи за служителите в случай на смърт на служител 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

По-голяма прозрачност и повишен контрол върху управлението на фонда (по-малко неоторизирано използване на парите за други цели) 1 2 3 4 5

Съществуващите плащания на помощи на бенефициентите в случай на смърт на служител са:

Няма такива (0), твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3) 0 1 2 3

Какво трябва да е съотношението между вноските на работодателя и служителя ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ..........

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**7.D - Принос от паритетен фонд – въвеждане на паритетен фонд за компенсация на близките при смърт на служител и неговото значение за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения :
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Подобрено положение на служителите —повече права, по-голяма гаранция на плащанията, по-ниски вноски 1 2 3 4 5

Подобрено положение на служителите —плащания на по-ниски вноски 1 2 3 4 5

По-малък риск за работодателите —плащане на по-ниска обща сума 1 2 3 4 5

Подобрено положение на работодателя —плащания на по-ниски вноски 1 2 3 4 5

Установяване на стандарти за колкото е възможно повече компании в бранша и техните служители

 1 2 3 4 5

Подобрено положение на работодателя —по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

Добър контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой ще отговаря за управлението на активите компенсиране на близките при смърт на служител?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Независим паритетен фонд, изцяло контролиран от тези, които плащат вноски в него (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**7.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на фондовете ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно :

……………………………………………………………………………………………………………………………….

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**8. Пенсии— допълнително пенсионно осигуряване**

*ОПИШЕТЕ ТЕКУЩАТА СИТУАЦИЯ В СТРАНАТА (на 1/2 страница и повече)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………*

**8.A - Оценка на съществуващия план**

Оценка на съществуващия план 1 2 3 4 5

 Несъответстващ (1), задоволителен (2), добър (3), много добър (4), отличен (5)

Предоставяне на схема за допълнително пенсионно осигуряване и нейното значение за работодателите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

Предоставяне на схема за допълнително пенсионно осигуряване и нейното значение за служителите 1 2 3 4 5

Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)

**8.B - Преимущества / недостатъци на съществуващия план**

Съгласно съществуващия план колко високи са пенсиите на служителите в подразделението?

Няма такива (0), твърде високо (1), съответстващо (2), твърде ниско (3) 0 1 2 3

Колко големи са вноските на работодателя във фондовете за допълнителна пенсия?

Няма такива (0), твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3) 0 1 2 3

Колко големи са вноските на служителите във фондовете за допълнителна пенсия?

Няма такива (0), твърде високи (1), съответстващи (2), твърде ниски (3) 0 1 2 3

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**Преимущества / недостатъци на съществуващия план**

Колко високи се очаква да бъдат пенсиите съгласно схемата на съществуващия план?

твърде ниски (1), съответстващи (2), твърде високи (3) 1 2 3

Очаквана сигурност и надеждност за изплащане на пенсиите в бъдеще

твърде ниско (1), съответстващо (2), твърде високо (3) 1 2 3

Колко големи са вноските на служителите в пенсионните фондове?

твърде ниски (1), съответстващи (2), твърде високи (3) 1 2 3

Колко големи са вноските на служителите в пенсионните фондове?

твърде ниски (1), съответстващи (2), твърде високи (3) 1 2 3

Държавата гарантира ли допълнителните плащания в пенсионния фонд от бюджета ?

не (0), недостатъчно (1), съответстваща сума (2) 0 1 2

Управление на активите, събрани от платените вноски

Колко големи са разходите за управление на събраните фондове ? твърде високи (1), съответстващи (2)

Колко добър е съществуващият контрол върху управлението на фондовете за предотвратяване на неоторизираното им използване ? съответстващ (1), несъответстващ (2)

Колко добър е контролът, предвиден за предотвратяването на злоупотребите с фондовете и прекомерното им използване от служителите ? съответстващ (1), несъответстващ (2)

Възможно ли е по съществуващата схема, работодателите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Възможно ли е по съществуващата схема, служителите да избегнат плащането на изискваната сума ? ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**8.C - Желателни условия**

*Какво означават числените обозначения:
маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

 Моля, оградете

По-високи пенсии за служителите 1 2 3 4 5

По-голяма зависимост между нивото на пенсиите и нивото на вноските, които са били фактически внесени за служителите 1 2 3 4 5

По-малки разходи за дяловите плащания за работодателите 1 2 3 4 5

По-малки разходи за дяловите плащания за служителите 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на пенсионния фонд 1 2 3 4 5

Повишен контрол върху управлението на фонда (по-малко неоторизирано използване на парите за други цели) 1 2 3 4 5

По-справедливо разпределение на фондовете между бенефициентите (общата продължителност и сума на плащанията би трябвало да е единственото основание при изчисляване на плащанията по допълнителната пенсия) 1 2 3 4 5

Какво трябва да е съотношението между вноските на работодателя и служителя ? 10:1, 5:2, 1:1. 2:5, 1:10, друго: ..........

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

**8.D - Принос от паритетен фонд - въвеждане на паритетен фонд за допълнителна пенсия за служителите и ползата от него за служителите и работодателите**

*Какво означават числените обозначения:
Маловажно (1), не особено важно (2), важно (3), много важно (4), от изключително значение (5)*

Ползи за служителите —повече права, по-висока гаранция на плащането 1 2 3 4 5

Ползи за служителите — по-голям интерес за наемане в дадено подразделение 1 2 3 4 5

Установяване на стандарти за колкото е възможно повече компании в бранша и техните служители 1 2 3 4 5

Ползи за работодателите —по-добър контрол върху неоторизирано и прекомерно изразходване на фондовете 1 2 3 4 5

Добър контрол върху управлението на фонда —намаляване на възможността за изразходване на фондовете за други цели 1 2 3 4 5

По-малки разходи за управлението на фонда 1 2 3 4 5

Ясно определено разделяне на отговорностите между работодателите и служителите за вноските във фонда 1 2 3 4 5

Независимо регулиране на отношенията между служителите и работодателите без посредници, допринасящо за повишено взаимно доверие и по-добро сътрудничество 1 2 3 4 5

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Кой ще отговаря за управлението на активите за допълнителното пенсионно осигуряване?

*Приписани значения: неприемливо (1), приемливо (2), добро (3)*

Независим паритетен фонд изцяло контролиран от тези, които плащат вноски в него (работодателите и служителите чрез техните посредници) 1 2 3

Компанията 1 2 3

Синдикат 1 2 3

Държавата 1 2 3

Социалните институции 1 2 3

**8.E - Очаквани препятствия**

Противодействие от служителите ДА НЕ

Противодействие от работодателите ДА НЕ

Противодействие от настоящите управители на фондовете ДА НЕ

Законови и административни препятствия ДА НЕ

Политически препятствия (противодействие от някои политически партии, представители на синдикатите или работодателите )

Моля, укажете конкретно :

……………………………………………………………………………………………………………………………

Липса на доверие у партньорите в правната сигурност за гарантирането на ефективен контрол върху управлението на фонда ДА НЕ

Изключително ограничени фондове на двете страни (служителите и работодателите ), дължащо се на финансовата криза ДА НЕ

Трудности при получаването на начален капитал за фонда ДА НЕ

Друго: …………………………………………………………………………………………………………….

Някакви допълнителни коментари или въпроси?

…………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………….

**БЛАГОДАРИМ ВИ ЗА СЪДЕЙСТВИЕТО!**